



- DELEGAZIONE TRATTANTE 14 LUGLIO 2025 -
- ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -
- DIRIGENZA -

RIPARTIZIONE DEL FONDO DI RISULTATO.
DIRIGENZA PTA – FUNZIONI LOCALI ANNO 2024

In data **14 luglio 2025**, si sono incontrati per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo Dirigenza Parte Economica anno 2024, la Delegazione trattante di Parte pubblica e di Parte Sindacale dell'ARPAC.

PREMESSO CHE

- l'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza 2016/2018 come modificato dall'art. 52 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza 2019/2021 disciplina il Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti economici accessori per la dirigenza;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ARPAC è stato approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 67/2023;
- Il fondo complessivo disponibile per l'anno 2024 destinato alla retribuzione di risultato per la Dirigenza PTA ammonta a € 407.815,00;
- La ripartizione del fondo è effettuata sulla base di criteri oggettivi, proporzionali e coerenti con la classificazione degli incarichi dirigenziali, come previsto dalla disciplina vigente

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

Il presente accordo definisce i criteri e le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori dell'anno 2024, di cui all'art. 91 del CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali 2016/2018 come modificato dall'art. 52 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza 2019/2021, riferito alla Dirigenza PTA dell'ARPAC.

Art. 2 – Composizione del fondo

Il fondo disponibile per l'anno 2024 ammonta a € 407.815,00, interamente destinato alla retribuzione di risultato sulla base delle valutazioni individuali.

Art. 3 – Criteri di ripartizione

La ripartizione è stata effettuata tenendo conto di:

- Numero di dirigenti in servizio per ciascun profilo/incarico;
 - Valore parametro previsto per ciascun incarico;
 - Totale dei parametri risultanti e loro incidenza percentuale sul totale;
 - Riparto proporzionale della quota di fondo per ciascuna categoria.
- Applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato da ARPAC.

- DELEGAZIONE TRATTANTE 14 LUGLIO 2025 -
- ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -
- DIRIGENZA -

Art. 4 – Quadro riepilogativo della ripartizione

Dirigenza PTA – TOTALE QUOTE 2024								
Fondo	407,815	100%	407,815					
Incarico	n. Dip.	valore parametro	tot. parametri	% tot.par.	% su fondo speso 2024	media dip.	% ragg > 90 p	quota
Direttore di								
Dipartimento	0.08	1.4	0.117	0.28	1,129	1,129.33	100%	1,129
Dirigente di UOC	6.00	1.2	7.20	17	69,676	11,612.71	100%	11,613
Dirigente di UOS/IPAS	30.75	1.1	33.83	80	327,332	10,644.94	100%	10,645
Dirigente incarico professionale	1.00	1	1.00	2	9,677	9,677.00	100%	9,677
Totale	37.83		42.14	100	407,815			

Art. 5 – Modalità di erogazione

La ripartizione è stata effettuata tenendo conto di:

- Numero di dirigenti in servizio per ciascun profilo/incarico;
- Valore parametro previsto per ciascun incarico;
- Totale dei parametri risultanti e loro incidenza percentuale sul totale;
- Riparto proporzionale della quota di fondo per ciascuna categoria;
- Applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato da ARPAC.

Art. 6 – Clausola di salvaguardia

Le parti si impegnano a riesaminare il presente accordo nel caso in cui intervengano disposizioni normative o contrattuali che ne richiedano l'aggiornamento.

Napoli, 14 luglio 2025

L.C.S.

Per l'Amministrazione ARPAC

Il Direttore Generale – Presidente

F.to Luigi Stefano SORVINO

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL – F.to Sabatino PARENTE

Il Direttore Amministrativo – Presidente Delegato

F.to Luca Antonio ESPOSITO

CISL - F.to Caterina OTRANTO

F.to Esterina ANDREOTTI



- DELEGAZIONE TRATTANTE 14 LUGLIO 2025 -
- ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO -
- DIRIGENZA -

UIL – F.to Vincenzo RESCIGNO

FIALS – F.to Mario PERRONE